

Flessibilità, versatilità e capacità di analisi: le qualità richieste nel mondo del lavoro

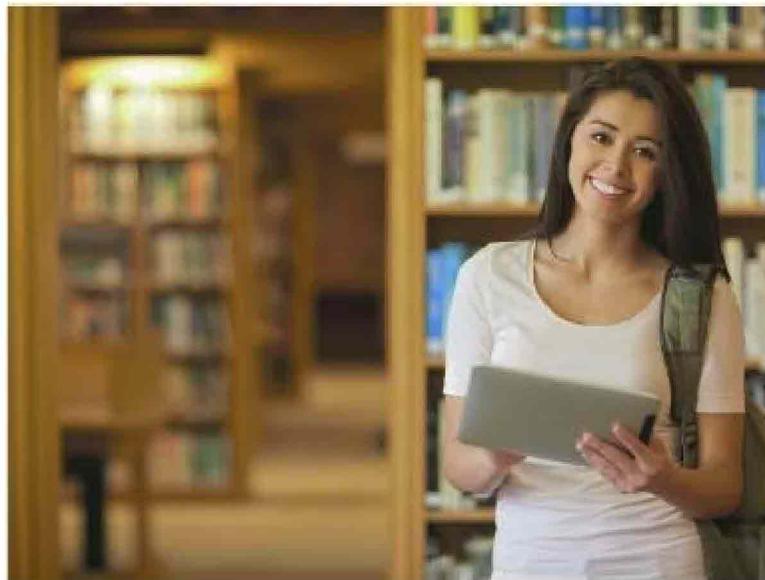
UNO STUDIO DI UNIONCAMERE METTE IN EVIDENZA LE CAPACITÀ CHE FANNO LA DIFFERENZA

Per trovare un impiego una volta conseguito il diploma di maturità le competenze e le conoscenze, da sole, non bastano. Per raggiungere un ottimo grado di competitività ci sono alcune caratteristiche in grado di aprire, a chi le possiede, le porte del mercato professionale. A rendere particolarmente appetibile il curriculum di una figura, infatti, è un mix di abilità e di caratteristiche che vanno al di là del bagaglio di competenze.

I DATI DELLA RICERCA

Un recente studio effettuato da Unioncamere si è concentrato in modo particolare sulle qualità più richieste dal mercato delle professioni per coloro che intendono iniziare a lavorare subito dopo la maturità.

Fermo restando che una buona preparazione tecnica e teorica, certificata da un voto finale adeguato, è sempre un requisito base indispensabile, ci sono anche competenze trasversali o le cosiddette "soft skills" che possono incidere molto nella scelta del datore di lavoro tra un candidato e l'altro. Per esempio, per quanto riguarda le assunzioni portate a termine nel 2016, la capaci-



tà di lavorare in gruppo ha avuto un ruolo fondamentale nel 51,9% dei casi, seguita da flessibilità e adattamento (50,8%), dalla capacità di comunicare per iscritto e oralmente (49,8%), di lavorare in modo autonomo (46%) e, infine, dall'aver buone doti nel "problem solving" (38,6%).

IN TEAM E NON SOLO

Le imprese nel 2016 hanno giudicato fondamentali le competenze digitali nell'assumere diplomati solo nel 15,4% dei casi: un dato che smentisce una sensazio-

ne diffusa che vorrebbe la capacità di destreggiarsi sul web in cima ai criteri di valutazione in ogni ambito di lavoro. Le stesse capacità vengono richieste anche ai laureati, sebbene le "proporzioni" cambino: le competenze digitali hanno fatto la differenza nel 36% dei casi per chi ha concluso il percorso universitario. Ma più importanti sono considerate le capacità di lavorare in gruppo (65,2%), la capacità comunicativa scritta e orale, seconda con il 64,2%, e le doti di problem solving, richieste nel 63,7% dei casi.

The thumbnail shows the newspaper page with the main article and a section titled 'I nostri SERVIZI' (Our Services) which lists various services offered by Unioncamere, such as 'SERVIZIO PROVINCIALE' and 'SERVIZIO REGIONALE'.