

**Lavoro****FORMAZIONE****Sistema di merito  
per Fondirigenti**

Nicoletta Picchio &gt; pagina 11

**Formazione.** Ultimo avviso da 5 milioni con richieste per 13,5

# Fondirigenti avvia un sistema basato sul merito

## Poledrini: meno burocrazia e vincoli

**Nicoletta Picchio**

La novità è stata introdotta dall'anno scorso per premiare la qualità della formazione. Non più un meccanismo "a sportello" e cioè finanziando chi presenta le domande in ordine di tempo. Ma una scelta legata al merito, cioè alla valutazione di una commissione di esperti ed in base ad un punteggio. «All'ultimo avviso che metteva a disposizione 5 milioni di euro sui temi di Industria 4.0 hanno partecipato oltre 400 fornitori per una richiesta complessiva che è arrivata a 13,5 milioni di euro, quasi il triplo», spiega Carlo Poledrini, presidente di Fondirigenti, uno dei tre fondi interprofessionali specificamente dedicati ai manager. La scelta, quindi, è potuta avvenire su contenuti di qualità alta: fatto 100 il punteggio massimo, aggiunge, tutti i piani formativi finanziati hanno raggiunto quota 78.

Un modello diverso di selezione che Poledrini sta ancora limando: per il 2018 vuole definire la presentazione dei piani formativi a scadenze fisse nel corso dell'anno, ipotizzandone tre. Offrendo un lasso di tempo alle società di formazione o ai consulenti (il rapporto è 96% circa contro il 4%) per presentare i progetti, che saranno poi sottoposti al giudizio della commissione.

Oltre a questo nuovo meccanismo di selezione Poledrini vuole focalizzare ancora di più i contenuti. «Vista la grande richiesta su Industria 4.0 faremo

un altro bando più mirato, che vada oltre la trasformazione digitale», dice il presidente di Fondirigenti. Ma sta pensando anche ad altri temi: ci sarà un progetto per il Sud, che uscirà entro la fine dell'anno. E poi è stato deciso di intervenire con nuovi strumenti anche sulle risorse manageriali temporane-

**IL NUOVO MODELLO**

Nel 2018 piani formativi con scadenze fisse: se ne ipotizzano tre per dare modo alle società di consulenza di presentare i progetti alle commissioni

amente inoccupate e dei manager di prossima nomina da inserire in particolare nelle piccole e medie imprese. «A questi manager e a queste imprese abbiamo dedicato progetti specifici - continua il presidente - che ripeteremo, aggiornati, nei prossimi mesi».



Fondirigenti è operativo dal 2001. I soci promotori sono Confindustria e Federmanager, aderiscono oltre 13.300 imprese e 76 mila manager. «Possiamo crescere ancora molto, a vantaggio delle imprese e del paese», continua Poledrini. Da uno studio italiano, pubblicato sulla rivista della Berkeley University, emerge che un incremento dell'1% degli investimenti in formazione manageriale comporta una crescita della produttività dello 0,08%; un aumento

dell'1% delle ore di formazione manageriale accresce la produttività dello 0,12 per cento. Anche per questo, continua, è necessario un forte aumento dei manager nelle imprese: per aumentare la produttività, essere più competitivi, avere le competenze per innovare, andare sui mercati esteri.

Oggi le risorse disponibili, che arrivano dallo 0,30 del monte salari, sono circa 30 milioni (nel 2016 sono arrivate a 35 milioni), di cui circa la metà sono destinate agli avvisi, l'altra al cosiddetto conto formazione (utilizzato dalle singole aziende, in genere medio grandi, che preparano i propri piani di formazione). Dall'anno scorso, sottolinea Poledrini, è stato ridotto del 20% l'importo dei contributi che l'Inps versa al fondo. Ma nonostante il taglio di risorse si cerca di implementare l'attività. Nel periodo di attività sono stati finanziati piani per oltre 19 mila aziende e 85 mila dirigenti. Tra quest'anno e il 2018 sarà promosso un nuovo piano di comunicazione per offrire un'immagine del Fondo rinnovata, delle possibilità che offre. Per funzionare meglio, però il presidente chiede meno burocrazia e di modificare la legge istitutiva, la 388 del 2000. Trasparenza e controlli sì, ma non vincoli ed esigenze interpretative di carattere formale, come le norme sugli appalti pubblici, sottolinea il presidente che rendono più complessa l'attività.

RIPRODUZIONE RISERVATA

## I numeri di Fondirigenti

LE ADESIONI Per posizione contributiva	 Aziende matricola Inps	 Dirigenti
		<b>13.395</b>
<=9	2.270	3.718
10-49	4.596	10.785
50-99	2.617	7.827
100-249	2.444	12.537
250-499	830	8.875
>=500	638	32.035

## I SETTORI DI APPARTENENZA

Per codice Istat	 Aziende matricola Inps	 Dirigenti
		<b>13.395</b>
Attività manifatturiere	10.410	56.231
Immobiliare, servizi alle imprese	695	3.465
Commercio	652	3.354
Altri servizi pubblici e sociali	425	1.990
Trasporti	290	1.889
Costruzioni	286	919
Attività finanziarie	182	1.547
Energia elettrica, gas e acqua	131	362
Agricoltura, allevamento e pesca	87	269
Istruzione	68	134
Estrazione minerali	65	2.174
Sanità	55	3.234
Alberghi e ristoranti	26	91
Amministrazione pubblica	22	117
Organizzazioni extraterritoriali	1	1

Fonte: Fondirigenti

